



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

### **Προς:**

- 1. Ομοσπονδία Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος,** Σολωμού 65  
(5ος όροφος) 104 32 Αθήνα
- 2. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών** (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους),  
Πανεπιστημίου 37, 101 82 Αθήνα
- 3. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας,** Πεντάγωνο, 155 61 Χολαργός
- 4. Υπουργείο Εσωτερικών - Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Γενική  
Δ/ση Κατάστασης Προσωπικού, Δ/ση Προσωπικού Ιδ. Δικαίου,** Υπόψη  
κ. Δημήτρη Πολυκράτη), Βασ.Σοφίας 15, 106 74 Αθήνα
- 5. Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων,** Αχαρνών 2, 101 76 Αθήνα
- 6. Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας** (Δ/ση Προσωπικού,  
5ος όροφος, Υπόψη κας Φωτεινού), Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα
- 7. Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,** Αριστοτέλους 17, 101 87  
Αθήνα
- 8. Υπουργείο Δημόσιας Τάξης,** Κανελλοπούλου 4, 101 77 Αθήνα
- 9. Υπουργείο Δικαιοσύνης,** Μεσογείων 96, 101 27 Αθήνα
- 10. Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων,** Μητροπόλεως 15, 10185  
Αθήνα
- 11. Υπουργείο Ανάπτυξης,** Μεσογείων 119, 101 92 Αθήνα
- 12. Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας,** Γ. Λαμπράκη 150, 185 18 Πειραιάς
- 13. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.,** Χαρ. Τρικούπη 182, 101 78 Αθήνα
- 14. Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης,** Διοικητήριο 541 23, Θεσσαλονίκη

## **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**38/2004**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πρακτικών Μηχανικών και  
Θερμαστών που απασχολούνται στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α.  
με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου**

---

*(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 33/22-10-2004)*

Στην Αθήνα σήμερα την 27 Σεπτεμβρίου 2004 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ,

- που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν.1876/90 την 7 Σεπτεμβρίου 2004 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών και θερμαστών που απασχολούνται στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου,
- συλλογικής διαφοράς εργασίας η οποία εισήχθη στον ΟΜΕΔ με την από 11 Φεβρουαρίου 2004 και αριθμ. πρωτ. 51/11-2-2004 αίτηση της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης του Ν.1876/90.
- αφού ανέλαβα την Διαιτησία την 13 Σεπτεμβρίου 2004, σε συνέχεια της από 28 Ιουλίου 2004 αίτησης προσφυγής στην Διαιτησία της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών για παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης για την επίλυση της εν λόγω συλλογικής διαφοράς,

κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν.1876/90 ορίζει, βάσει της αιτιολογίας που την ακολουθεί, σε Διαιτητική Απόφαση με τις εξής ρυθμίσεις:

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στην παρούσα ρύθμιση υπάγονται οι αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής-εξωτερικής καύσεως και συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμαστές, αρχιθερμαστές, που κατέχουν πτυχία ή άδειες που προβλέπονται από το Ν.6422/1934 και το ΒΔ της 16.3.1950, καθώς και οι εργοδηγοί ψυκτικοί, οι τεχνίτες ψυκτικοί και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι πτυχιούχοι μέσων και κατωτέρων τεχνικών σχολών, που εργάζονται στο Δημόσιο τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους ΟΤΑ όλης της χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

## **Άρθρο 2**

### **Μισθοί**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17 18, 20, 23, 24, 25, 26, 27 παρ. 2, και 28 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α/23.12.2003).

Το καταβαλλόμενο δυνάμει του άρθρου 14 Ν.3016/2002 ειδικό επίδομα καταργείται και διαμορφώνεται το σχετικό ποσό ως προσωπική διαφορά σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 2 Ν. 3205/2003.

## **Άρθρο 3**

### **Παροχές σε Είδος**

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγούνται οι ακόλουθες παροχές σε είδος:

- α) Δύο (2) φόρμες εργασίας και ένα (1) ζευγάρι παπούτσια κάθε χρόνο, που ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη,
- β) 0,5 λίτρου γάλακτος κάθε ημέρα εργασίας.

## **Άρθρο 4**

### **Θεσμικές Διατάξεις ΕΓΣΣΕ**

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα εφαρμόζονται οι θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990, επιφυλασσομένων των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού και του άρθρου 5 της παρούσας.
2. Η ετήσια άδεια με αποδοχές καταβάλλεται σύμφωνα με τον ισχύοντα δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα ως εξής:
  - α) Εργαζόμενοι που συμπληρώνουν δημόσια πραγματική υπηρεσία ενός (1) έτους, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα πέντε (5) εργασίμων ημερών και είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα έξι (6) εργάσιμων ημερών.
  - β) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών προκειμένου για πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.
  - γ) Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο εργαζόμενος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθοριστεί με

απόφαση του οικείου υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρίσκονται στην αιχμή της λειτουργίας τους ή λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση. Όταν με αίτηση του εργαζομένου ολοκληρωθεί η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δε χορηγείται όταν ο εργαζόμενος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

#### **Άρθρο 5** **Λοιπές Άδειες**

Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών και άδεια λόγω θανάτου συγγενούς προσώπου Α' και Β' βαθμού συγγενείας δύο (2) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Αυτές οι ημέρες αδειας δε συμψηφίζονται με τις ημέρες κανονικής αδειας των εργαζομένων όπως αυτή καθορίζεται στο άρθρο 4.

#### **Άρθρο 6** **Καταβαλλόμενες Αποδοχές**

Τυχόν καταβαλλόμενες στο σύνολό τους κατά την 1.1.2004 ανώτερες σε σύγκριση με τις αποδοχές της ρύθμισης αυτής διατηρούνται ως προσωπική διαφορά. Στην παραπάνω σύγκριση δε συμπεριλαμβάνεται το ποσό του κινήτρου αποδόσεως (πριμ παραγωγικότητας) που τυχόν καταβάλλεται στους μισθωτούς της παρούσας.

#### **Άρθρο 7** **Έναρξη Ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου 2004.

#### **Αιτιολογία**

Στην Αθήνα σήμερα την 27 Σεπτεμβρίου 2004 ο Χρήστος Α. Ιωάννου, Μεσολαβητής-Διαιτητής του ΟΜΕΔ, που ορίσθηκα Διαιτητής του Ν. 1876/90 την 7 Σεπτεμβρίου 2004 για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πρακτικών Μηχανικών Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, κατέληξα σύμφωνα με τα όσα ο Ν.1876/90 ορίζει στην ανωτέρω Διαιτητική Απόφαση, αφού προσκάλεσα τα μέρη, εγκαίρως και εγγράφως, σε κοινή συνάντηση στα γραφεία του ΟΜΕΔ στην Αθήνα την 22 Σεπτεμβρίου 2004 ώστε να εξετασθεί η συλλογική διαφορά εργασίας. Στη συνάντηση προσήλθαν οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι αφενός του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, αφετέρου της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος. Κατόπιν της ανωτέρω συναντήσεως, και των θέσεων που

υποστήριξαν τα μέρη στην διάρκειά της, κατέληξα στη Διαιτητική Απόφαση 38/2004 αφού έλαβα υπόψη μου και τα εξής:

1. Την αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο, καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν από αυτά κατά τη διάρκεια της Μεσολαβητικής προσπάθειας.
2. Ότι στα πλαίσια της 10ήμερης προθεσμίας για την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης, δεν υπήρξε δυνατότητα συναίνεσης μεταξύ των μερών για τη σύναψη ΣΣΕ, έστω και κατά το στάδιο της Διαιτησίας.
3. Την προηγούμενη ΔΑ 45/2003 για τη ρύθμιση της συλλογικής διαφοράς, καθώς και τις προγενέστερες ρυθμίσεις.
4. Τη σύναψη της ΕΓΣΣΕ 2004-2005, την υλοποιούμενη εισοδηματική πολιτική για το δημόσιο τομέα, το περιεχόμενο αυτών, τις εξελίξεις του πληθωρισμού κατά το 2003 και κατά το α' εξάμηνο 2004, και τις υφιστάμενες προβλέψεις για το 2004 συνολικά.
5. Την Πρότασή μου ως Μεσολαβητή, η οποία έγινε εμπρόθεσμα δεκτή από την εργατική πλευρά, και τα πρακτικά των κοινών συναντήσεων που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια της μεσολαβητικής προσπάθειας.
6. Τις ρυθμίσεις του Ν.3205/2003 περί Ενιαίου Μισθολογίου και την ΚΥΑ αριθ. Οικ 2/7093/0022 περί επέκτασης των διατάξεων του Ν.3205/2003 στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που απασχολείται στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ.
7. Ότι το αίτημα της εργατικής πλευράς περί αναγνώρισης των τριετιών που έχουν διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα άπτεται ευρύτερων ρυθμίσεων για πλείονες κατηγορίες εργαζομένων με σχέση ιδιωτικού δικαίου, οι οποίες χρήζουν ανάλογης αναλυτικής και εμπειριστατωμένης διαπραγματεύσεως του βάσει και των πραγματικών δεδομένων.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:*

*Αθήνα, 27 Σεπτεμβρίου 2004*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΧΡΗΣΤΟΣ Α. ΙΩΑΝΝΟΥ**