

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ-ΣΧΕΔΙΟ «ΑΠΟΔΡΑΣΗΣ»

Η τριετία που ξεκινά μετά την ολοκλήρωση των εργασιών του Συνεδρίου θα είναι ακόμη δυσκολότερη για τους εργαζόμενους και το Συνδικαλιστικό Κίνημα. Τα προβλήματα διογκώνονται και οι δυσκολίες αναμένεται να ενταθούν. Απαιτείται λοιπόν να δώσουμε όλοι τον καλύτερο μας εαυτό, ώστε να μεγιστοποιήσουμε την αντίδρασή μας και τα αποτελέσματά της. Χρειάζεται ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ και διαρκής ΑΓΩΝΑΣ για να αναχαιτίσουμε τον «Αρμαγεδώνα» της εργασιακής απορρύθμισης και τα αντεργατικά νομοθετήματα να «κιτρινίσουν» στα υποουργικά συρτάρια των εμπνευστών τους. Μακριά από κομματικές εξαρτήσεις, παραταξιακές σκοπιμότητες και ιδιοτέλειες οφείλουμε να υπερασπιστούμε μέχρις εσχάτων τα «ιερά και τα όσια» του Κλάδου μας. Σε αυτό το πλαίσιο έχουμε ήδη καταρτίσει ένα ΣΧΕΔΙΟ (ΑΠΟ)ΔΡΑΣΗΣ από τον εργασιακό μεσαίωνα που κάποιος έχουν αναγάγει σε σκοπό της πολιτικής τους ύπαρξης. Το Συνέδριο μας πρέπει να επικυρώσει και να εμπλουτίσει τον καταστατικό χάρτη των προτεινόμενων δράσεων. Συγκεκριμένα:

- ✓ Πρωτοβουλία για τη συγκρότηση ενός ενιαίου Μετώπου όλων των τεχνικών κλάδων που πλήττονται από το νέο ΠΔ, προκειμένου όλοι μαζί να σταματήσουμε το «διωγμό» των εργαζομένων από τη διαδικασία διαφύλαξης της αξιοπιστίας των επαγγελματιών τους. Άλλωστε η ισχύς βρίσκεται εν τη ενώσει...
- ✓ Αγώνας από κάθε μετερίζι για την ανατροπή στην πράξη των αντεργατικών νόμων. Δυναμική παρουσία στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις των Συνδικάτων σε κάθε επίπεδο.
- ✓ Μεγιστοποίηση της συνδικαλιστικής πυκνότητας μέσα από τη συνεχή και υπεύθυνη παρουσία μας στους χώρους δουλειάς. Πρέπει να αποδείξουμε στους εργαζόμενους που δεν είναι μέλη μας αλλά και να επιβεβαιώσουμε στα μέλη μας ότι είμαστε χρήσιμοι και όχι αρεστοί.
- ✓ Συνεχής ενημέρωση όλων των Σωματείων και των συναδέλφων για τις εξελίξεις τόσο στον κλάδο μας όσο σε εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα.
- ✓ Αναβάθμιση του Γραφείου Τύπου της ΟΜΘΕ καθώς πρέπει να δημιουργήσουμε ένα αξιόπιστο «βήμα» ενημέρωσης και έκφρασης των μελών μας.
- ✓ Ενεργή συμμετοχή στις διεργασίες της ΓΣΕΕ με προτάσεις για την ενδυνάμωση της θέσης του Συνδικάτου στη νέα εποχή.
- ✓ Διενέργεια σε συνεργασία με το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και ΚΑ-ΝΕΠ/ΓΣΕΕ δύο (αρχικά) εκπαιδευτικών σεμιναρίων (1 Αθήνα και 1 Θεσσαλονίκη) για την πληροφόρηση των μελών μας σε εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ & ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- ✓ Να επιστρέψει η κοινωνική δικαιοσύνη στους χώρους δουλειάς
- ✓ Να σταματήσουν οι βλαπτικές μεταβολές στις ζωές μας
- ✓ Κανόνες υγιεινής και ασφάλειας
- ✓ Μισθούς και όχι «φιλοδωρήματα ανέχειας»

ΑΠΟ ΤΟΝ 3845/2010 στον 4046/2012 Τα βασικά σημεία της μετάλλσης του Εργατικού Δικαίου σε «εργοδοτικό δίκαιο» Το «Δίκαιο» υποτάσσεται σε ένα ανάλητο «Δίκαιο»

ΜΙΣΘΟΙ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗΣ

Νομοθετική ρύθμιση (4046/2012) με την οποία το ύψος του βασικού μισθού μειώνεται κατά 22% σε σχέση με αυτόν που προβλέπεται και ισχύει σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ (Από 751 μεικτά σε 586). Για τους νέους ηλικίας έως 25 ετών προβλέπεται σχετική μείωση 32% (511 μεικτά)

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ

Αναστολή των διατάξεων του νόμου και των Συλλογικών Συμβάσεων που προβλέπουν αυτόματες αυξήσεις μισθών, συμπεριλαμβανομένων και των ωριμάνσεων μέχρι η ανεργία να φθάσει κάτω από 10% (4046/2012).

ΥΠΟΝΟΜΕΥΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

- ✓ Οι συλλογικές συμβάσεις μπορούν να συναφθούν για μέγιστη διάρκεια 3 ετών. Συμβάσεις που έχουν συναφθεί πριν τις 14 Φεβρουαρίου για 24 μήνες ή περισσότερο, θα έχουν υπολειπόμενη διάρκεια 1 έτους.
- ✓ Αναστολή της ευνοϊκότερης ρύθμισης (αρχή της εύνοιας): Με το ν. 4024/2011 (άρθρο 37) δίνεται η δυνατότητα στις επιχειρησιακές ΣΣΕ να περιέχουν δυσμενέστερους όρους-ρυθμίσεις από τις αντίστοιχες κλαδικές ΣΣΕ με μοναδική δέσμευση να μην αποκλίνουν προς τα κάτω έναντι της ΕΓΣΣΕ. Η αναστολή της «αρχής της εύνοιας» σε περίπτωση συρροής ΣΣΕ (όταν δηλαδή μια σχέση εργασίας ρυθμίζεται από περισσότερες της μιας ΣΣΕ) θα ισχύσει -σύμφωνα με τον παραπάνω νόμο- για όσο χρονικό διάστημα διαρκέσει το Μεσοπρόθεσμο.
- ✓ Αναστολή επέκτασης κλαδικών ή ομοιοπαγγελματικών συμβάσεων μέχρι τη λήξη του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος Δημοσιονομικής Στρατηγικής (4024/2011).

ΝΟΘΕΥΣΗ ΤΗΣ ΘΕΣΜΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ

Ενεργοποιείται (4024/2011) η δυνατότητα σύναψης

επιχειρησιακής σύμβασης -ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούν- μεταξύ του εργοδότη και των «Ενώσεων Προσώπων», δηλαδή ενός άτυπου συνόλου ατομικών δηλώσεων.

ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΗ ΟΜΕΔ

Δυνατότητα προσφυγής στη Διαιτησία μόνο κατόπιν σύμφωνης γνώμης εργοδότη και εργαζομένου (4046/2012), με το περιεχόμενο των διαιτητικών αποφάσεων να περιορίζεται μόνο στον καθορισμό του βασικού ημερομισθίου ή μισθού (3899/2010).

ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ

Επέκταση του δυνατού χρόνου εφαρμογής καθεστώτος «εκ περιτροπής εργασίας» ή «διαθεσιμότητας» από 6 σε 9 μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος και μάλιστα με δυνατότητα μονομερούς απόφασης του εργοδότη και όχι με έγγραφη συμφωνία των δύο μερών όπως ίσχυε μέχρι πριν βάση του ν. 1892/1990 (3899/2010).

ΕΡΓΟΛΑΒΙΑ-ΕΝΟΙΚΙΑΣΗ

Επέκταση της χρονικής δυνατότητας απασχόλησης με τη μορφή ενοικίασης ή εργολαβίας από 18 σε 36 μήνες (3845/2010 & 3899/2010).

ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ-ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ

- ✓ Θεσμοθέτηση «Δοκιμαστικής Περιόδου» διάρκειας 12 μηνών, χρονικό διάστημα κατά το οποίο δίνεται η δυνατότητα απόλυσης χωρίς καταβολή αποζημίωσης (3899/2010).
- ✓ Μείωση στο μισό του διαστήματος προειδοποίησης σε περίπτωση απόλυσης (3863/2010).
- ✓ Αύξηση του ποσοστού εργαζομένων σε περίπτωση μαζικών απολύσεων (3863./2010). Συγκεκριμένα:
 - α) μέχρι έξι (6) εργαζομένους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν είκοσι (20) έως εκατόν πενήντα (150) εργαζομένους
 - β) ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) του προσωπικού και μέχρι τριάντα (30) εργαζομένους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν πάνω από εκατόν πενήντα (150) εργαζομένους.



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

33^ο Συνέδριο

Εσείς μιλάτε για «ΛΟΥΚΕΤΑ» εμείς μιλάμε για ΖΩΕΣ



Τα ΠΕΙΡΑΜΑΤΑ για ΕΣΑΣ Οι ΑΓΩΝΕΣ για ΕΜΑΣ

Την Κρίση πρέπει να την πληρώσουν οι Κροίσοι που τη δημιούργησαν

Συνάδελφοι,

Το 33^ο Συνέδριο της ΟΜΘΕ πραγματοποιείται σε μια εξαιρετικά δύσκολη και κρίσιμη χρονική συγκυρία για τη χώρα και τους Έλληνες πολίτες, για το οργανωμένο Συνδικαλιστικό Κίνημα και τον κόσμο της μισθωτής εργασίας.

Η συνειδητή και προσυμφωνημένη υπαγωγή της Ελλάδας στις «συμπληγάδες» των Μνημονίων διαμόρφωσε τους όρους για τη μεγαλύτερη αναδιανομή εισοδήματος σε βάρος των οικονομικά ασθενέστερων στη σύγχρονη μεταπολεμική Ιστορία της πατρίδας μας.

Η καταστροφική συνταγή της ακραίας λιτότητας εγκαινιάζει ένα νέο φαύλο κύκλο ύφεσης και ανέχειας καταδικάζοντας την κοινωνία σε «ανεξέλεγκτη χρεοκοπία» και την πραγματική οικονομία στην οριστική πτώχευση.

Οι δυσβάσταχτες θυσίες του ελληνικού λαού «δεν πιάνουν τόπο» και ο προϋπολογισμός των οικογενειών ανατρέπεται καθημερινά από το συνεχές «κούρεμα» αξιοπρέπειας και επιβίωσης.

Με όχημα την προσέλευση επενδύσεων και πρόσχημα την ανάληψη ιδεοληψία για αναζήτηση της ανταγωνιστικότητας μέσα από τον εξευτελισμό των μισθών επιχειρείται ένα πρωτοφανές εργασιακό και κοινωνικό ολοκαύτωμα.

Η χώρα μετατρέπεται βίαια σε «τριτοκοσμική αποικία» με φθινό και εξαθλιωμένο εργατικό δυναμικό, σε «Ειδική Οικονομική Ζώνη» με αγορά εργασίας που παραπέμπει σε «γαλέρα». Κάποιοι επιβουλεύονται να καταντήσουν τους Έλληνες εργαζόμενους σε «κολίγους» των ξένων funds.

Η εθνική μας κυριαρχία παραδίδεται ως «αντιπαροχή» στις νεοφιλελεύθερες επιταγές των διεθνών τοκογλύφων και ένα τεράστιο «σφυρί» πλανάται πάνω από την ελληνική επικράτεια, καθώς το «ξεπούλημα» κρατικών επιχειρήσεων ζωτικής κοινωνικής και αναπτυξιακής σημασίας «βαπτίζεται» ως μεταρρύθμιση ενώ η δέσμευση του ορυκτού μας πλούτου αποκαλείται αναγκαία διαρθρωτική αλλαγή.

Οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούνται σαν «πειραματόζωα» σε πολιτικές ΣΟΚ, όταν η φτωχοποίηση και στοχοποίησή τους είναι κοινός παρανομαστής όλων των «συμβάσεων δανεισμού» και απαράβατη προϋπόθεση για την εκταμίευση κάθε δόσης.

Το Εργατικό Δίκαιο κυριολεκτικά αποδομείται. Δικαιώματα και κατακτήσεις δεκαετιών κατεδαφίζονται, την ώρα που διαχρονικοί και παράλογοι «πόθοι» των εργοδοτών υιοθετούνται στο ακέραιο συνθέτοντας μια ζοφερή πραγματικότητα σε κάθε χώρο δουλειάς.

Ο κοινωνικός διάλογος καταργείται με καθεστωτικού τύπου παρεμβάσεις, όπως η πράξη νομοθετικού περιεχόμενου για το βασικό μισθό-«χαρτζιλίκι πείνας» των 480€.

Οι Συλλογικές Συμβάσεις καταστρατηγούνται στην πράξη με στόχο την επικράτηση των ατομικών συμβάσεων μιας μέρας ή μιας ώρας.

Ο ΟΜΕΔ αποκτά διακοσμτικό χαρακτήρα και η άναρχη επέκταση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης «κατοχυρώνει» την ανασφάλεια ως το κυρίαρχο εργασιακό μοντέλο.

Το 8ωρο-5ημερο ανήκει στο παρελθόν με τη μερική απασχόληση να είναι ο κανόνας για να βρει κάποιος δουλειά και την εκ περιτροπής εργασία αναγκαία συνθήκη για να τη διατηρήσει.

Οι φθηνές μαζικές απολύσεις μεθοδεύονται, η μη καταβολή δεδουλευμένων παίρνει τη μορφή επιδημίας, τα «μπλοκάκια» νομιμοποιούνται και οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου μονιμοποιούνται.

Το Ασφαλιστικό Σύστημα παραπαίει και τα Ταμεία απονέμουν «φιλοδωρήματα εξαθλίωσης» στις εισφορές μιας ζωής. Η βιωσιμότητα και επάρκεια της Κοινωνικής Ασφάλισης υπονομεύεται από τις χαμηλές αμοιβές, την ανεργία που κάθε μήνα σημειώνει και ένα νέο ρεκόρ αλλά και τη μαύρη εργασία που εξακολουθεί να βασιλεύει με το 1/3 των εργαζόμενων να απασχολείται ανασφάλιστο.

Οι «κόκκινες γραμμές» καταπατήθηκαν. Τα όρια ηλικίας αυξάνονται, ο νέος τρόπος υπολογισμού και το ποσοστό αναπλήρωσης προβλέπουν περαιτέρω μειώσεις των κύριων συντάξεων ενώ τα ΒΑΕ αντιμετωπίζονται με «λογικές μεζούρες» αγνοώντας τα επιστημονικά πορίσματα εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου.

Το κράτος πρόνοιας αποδυναμώνεται σημαντικά. Η κοινωνική δικαιοσύνη αναφέρεται μόνο ως ευχολόγιο για ένα κράτος που ποινικοποιεί τις ευπαθείς ομάδες και τα ΑμεΑ «εξοστρακίζοντάς» τους στο κοινωνικό, εργασιακό και εκπαιδευτικό περιθώριο. Η κοινωνική προστασία μοιάζει με

«άγνωστη λέξη» σε μια χώρα που ταυτίζει τα κοινωνικά αγαθά με κεφαλικούς φόρους.

Η δημόσια υγεία μπαίνει περισσότερο από ποτέ στην «κλίση του Προκρούστη» και οι Έλληνες αντιμετωπίζονται ως πολίτες «τρίτης κατηγορίας» ακόμη και για την κάλυψη σοβαρών ιατροφαρμακευτικών αναγκών.

Οι νέοι μας, το πιο δυναμικό και ελπιδοφόρο κεφάλαιο του τόπου, γεμίζουν τις ουρές απελπισίας του ΟΑΕΔ και αναγκάζονται στη μετανάστευση αναζητώντας μια καλύτερη τύχη στο εξωτερικό.

Η ανεργία εξελίσσεται σε «γάγγραινα» της ελληνικής κοινωνίας και η ραγδαία αύξηση των μακροχρόνια ανέργων δημιουργεί συνθήκες απόλυτης φτώχειας για ένα μεγάλο κομμάτι του ελληνικού πληθυσμού.

Οι «συνθήεις ύποπτοι» μισθωτοί και συνταξιούχοι, τα μόνιμα και νόμιμα φορολογικά υποζύγια, εξακολουθούν να σπκώνουν σχεδόν αποκλειστικά τα δημοσιονομικά βάρη όταν οι «μεγαλοοφειλέτες» κυκλοφορούν ελεύθεροι και τα αδήλστα χρήματα «ταξιδεύουν» ανενόχλητα για άλλες πολιτείες...

Οι φοροεπιδρομές και τα «χαράτσια» έρχονται να συρρικνώσουν περαιτέρω το «πετσοκομμένο» εισόδημα και την καταναλωτική δύναμη των νοικοκυριών, που εγκαταλείπονται στο έλεος των πλειστηριασμών και των κατασχέσεων εξαιτίας της τραπεζικής υπερχρέωσης.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα βρίσκεται στο «μάτι του κυκλώνα» της «τροϊκανής επικυριαρχίας», των «κουκουλοφόρων πληροφοριοδοτών» αλλά και των κυβερνήτων που -αν και κάποιοι έχουν περάσει από τις τάξεις του- λειτουργούν κατά το πρότυπο του «δούρειου ίππου».

ΑΝΤΙΔΡΟΥΜΕ & ΑΝΑΤΡΕΠΟΥΜΕ:

- ✓ Το «**κούρεμα**» αξιοπρέπειας και επιβίωσης
- ✓ Την «**ανεξέλεγκτη χρεοκοπία**» των ελληνικών νοικοκυριών
- ✓ Την «**περικοπή**» κάθε ελπίδας και προοπτικής
- ✓ Τη μετατροπή της αγοράς εργασίας σε «**σκλαβοπάζαρο**»

Όλοι μαζί

ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΑΡΚΕΙ ΝΑ ΤΟ ΠΙΣΤΕΨΟΥΜΕ

Η καταχρηστική παραβίαση κάθε κοινωνικής συμφωνίας στην οποία μετέχουμε ως εταίροι, η διαφανόμενη κατάργηση των ΟΕΚ και ΟΕΕ, που πέρα από το τεράστιο κοινωνικό κόστος δημιουργεί προσχώματα στη χρηματοδότηση όλων των συνδικαλιστικών δομών, οι μεθοδεύσεις για την αφαίρεση θέωρησης προϋπηρεσίας από τα κλαδικά σωματεία των τεχνικών επαγγελματιών αλλά και η ευθεία επίθεση στην καρδιά της συλλογικής αυτονομίας μέσω των «Ενώσεων Προσώπων» συνιστούν, η κάθε μια ξεχωριστά και όλες μαζί, «αιτία πολέμου».

Αυτό όμως σημαίνει ότι μας υπολογίζουν...

Τα Συνδικάτα πρέπει να βρεθούν στην πρωτοπορία συγκρότησης ενός δυναμικού και μαζικού μετώπου αντίστασης και ανατροπής απέναντι σε όλες εκείνες τις εγκληματικές πολιτικές που μας στερούν κάθε δικαίωμα στην εργασία, στην αξιοπρέπεια ακόμα και στη ζωή.

Οφείλουμε να βρεθούμε στην πρώτη γραμμή του αγώνα ενάντια σε καθετί που μας επιβάλλει να θυσιάσουμε το παρόν και να υποθηκεύσουμε το μέλλον.

Όλοι μαζί ενωμένοι μπορούμε να κερδίσουμε τις μεγάλες μάχες για ένα ανθρωποκεντρικό μοντέλο ανάπτυξης, μακριά από την αδιέξοδη αριθμολαγνία και τη «δικτατορία των ποσοστών», που συνδυάζοντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την κοινωνική συνοχή και την ανταγωνιστικότητα θα βάλει την Ελλάδα στην τροχιά της βιώσιμης ανάκαμψης και της ευημερίας.

Άλλωστε οι μόνες χαμένες μάχες είναι αυτές που δεν δόθηκαν.

Η ΤΡΙΕΤΙΑ ΠΟΥ ΦΕΥΓΕΙ

Η τελευταία τριετία, όπως όλοι βιώνουμε, χαρακτηρίστηκε από μια λυσσαλέα επίθεση στους εργαζόμενους με στόχο τη μετατροπή της Ελλάδας σε χώρα φθηνού εργασιακού κόστους.

Σε αυτήν περίοδο της ισοπέδωσης και των μεγάλων ανατροπών, προσπαθήσαμε και κατορθώσαμε στο μέτρο του εφικτού να κρατήσουμε ψηλά τη «σημαία» των Μηχανικών και των Θερμαστών στους χώρους δουλειάς περιφρουρώντας την αξιοπιστία των επαγγελματιών μας και τα κεκτημένα δικαιώματά μας.

Ο Κλάδος μας αντιμετώπισε και αντιμετωπίζει σημαντικά προβλήματα και δυσκολίες που σχετίζονται με την κατάργηση των ειδικοτήτων μας, την αποπομπή των Θερμαστών από τη λίστα των ΒΑΕ αλλά και το νέο πλαίσιο αδειοδότησης των Τεχνικών Επαγγελματιών που μεθοδεύει την αφαίρεση της δυνατότητας θεώρησης της προϋπηρεσίας από τα κλαδικά σωματεία. Ταυτόχρονα, οι καταγγελίες των συναδέλφων για καταχρηστικές συμπεριφορές εργοδοτών πολλαπλασιάζονται καθημερινά.

Μέσα σε αυτό το εχθρικό περιβάλλον, με υπευθυνότητα, δυναμισμό και ρεαλισμό -χωρίς να διεκδικούμε το αλάθητο- δειξάμε τα αντανακλαστικά μας. Συγκεκριμένα:

■ Κατοχύρωση και Αναβάθμιση των Ειδικοτήτων μας

Παρά τους έντονους κινδύνους κατάργησης των ειδικοτήτων του «Πρακτικού Μηχανικού» και του «Εμπειρικού Θερμαστή», πετύχαμε όχι μόνο τη διάωσή τους αλλά και την ενδυνάμωση της θεσμικής τους διάστασης μέσα από τη συνδιαμόρφωση, με τα συναρμόδια Υπουργεία Παιδείας & Ανάπτυξης, νέων επαγγελματικών περιγραμμάτων και ενός πλαισίου πιστοποίησης των επαγγελματιών προσόντων για τους νεοεισερχόμενους που εκσυγχρονίζει τις παρεχόμενες υπηρεσίες συνολικά (300 ερωτήσεις γενικού περιεχομένου και 75 εξειδικευμένες). Ο Πρακτικός Μηχανικός μετεξελίσσεται σε «Αρχι-Τεχνίτη Βιομηχανικών Εγκαταστάσεων» και ο Εμπειρικός Θερμαστής σε «Αρχι-Χειριστή Συστημάτων Πίεσης» με τα επαγγελματικά δικαιώματα να ακολουθούν στο ακέραιο όσους συναδέλφους ενταχθούν στις νέες ειδικότητες.

■ Παραμονή Θερμαστών στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα

Σε μια εποχή που το «αυτονόητο» καταργείται και το «αδιανόητο» βασιλεύει, η ειδικότητα του «Θερμαστή»

είχε αρχικά απενταχθεί από τη νέα ανάληψη λίστα των ΒΑΕ. Σε συνεργασία με τη ΓΣΕΕ, και τους επιστημονικούς της φορείς (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ) καθώς και με την ενεργοποίηση κάθε δυνατότητας άσκησης πιέσεων καταφέραμε την παραμονή των Θερμαστών στα ΒΑΕ.

■ Υπογραφή και Εφαρμογή της Κλαδικής Σύμβασης

Τον Οκτώβρη του 2010 υπογράφηκε η νέα κλαδική Σύμβαση Πρακτικών Μηχανικών και Θερμαστών που διασφαλίζει μισθολογικά και θεσμικά μας δικαιώματα, η οποία και κηρύχτηκε ως υποχρεωτική. Από την υπογραφή της έως και σήμερα αγωνιζόμαστε για την πραγματική εφαρμογή της σε όλους τους εργασιακούς χώρους.

■ Δίπλα στα Σωματεία και τους Συνάδελφο που μας είχαν ανάγκη

Παραμένοντας σταθερά πιστοί στις αρχές και την ουσία της συνδικαλιστικής δράσης βρεθήκαμε και στηρίξαμε με κάθε δυνατό τρόπο τα Σωματεία του Κλάδου αλλά και τους συναδέλφους που ζήτησαν να συνδράμουμε στα προβλήματά τους. Επίσης εκδόθηκαν Ανακοινώσεις και Δελτία Τύπου για όλα τα θέματα που αφορούν το πεδίο δραστηριοποίησης της ΟΜΘΕ.

■ Βροντερό «παρών» σε όλες τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ και των Εργατικών Κέντρων

Συμμετείχαμε ενεργά σε κάθε απεργία, συλλαλητήριο και διαμαρτυρία των Συνδικάτων ενισχύοντας την εικόνα της ΟΜΘΕ στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

■ Δράσεις ενάντια στο Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος για την αδειοδότηση των Τεχνικών Επαγγελματιών

Από την πρώτη στιγμή δημοσιοποίησης του Σχεδίου Προεδρικού Διατάγματος, σε συνεργασία με τη ΓΣΕΕ και τους άλλους τεχνικούς κλάδους, δηλώσαμε απερίφραστα την αντίθεσή μας. Παράλληλα προχωρήσαμε ως ΟΜΘΕ στην κατάθεση σχετικών υπομνημάτων στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στα Κοινοβουλευτικά Κόμματα και τους 300 Βουλευτές προκειμένου να τους ενημερώσουμε για τις καταστροφικές επιπτώσεις που εγκυμονεί η εφαρμογή του τόσο στην αξιοπιστία των επαγγελματιών μας όσο και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. Το ΠΔ βρίσκεται ακόμη στις «καλές νύχτες»...

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΙΝΑΙ Η ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΜΑΣ ΒΑΣΗ