

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, αρχιθερμαστών, θερμαστών και ψυκτικών πτυχιούχων τεχνικών σχολών που εργάζονται στις πάσης φύσεως κλινικές όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 13/8-4-2003)

Στην Αθήνα την 28 Μαρτίου 2003 οι παρακάτω αναφερόμενοι 1. Αλέξανδρος Κοκκινάκης, εκπρόσωπος των: α) Ένωσης Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών και β) Πανελλήνιας Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών και 2. Ελευθέρ. Παπαδόπουλος, Πρόεδρος και Δημ. Καριώτης, Γεν. Γραμματέας της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και με την παρουσία του Μεσολαβητή του ΟΜΕΔ Χρήστου Καρατζά, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω ΣΣΕ που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών-Θερμαστών και Ψυκτικών που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις ιδιωτικές Κλινικές όλης της Χώρας.

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγονται οι αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής – εξωτερικής καύσεως και οι συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμαστές, αρχιθερμαστές οι κατέχοντες τα υπό του Ν. 6422/34 και του ΒΔ της 16.3.50 όπως ισχύουν σήμερα, διπλώματα ή άδειες καθώς και οι εργοδηγοί ψυκτικοί Γ' ή Θ' ειδικότητας, που απασχολούνται στις πάσης φύσεως κλινικές όλης της χώρας. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται επίσης και οι μηχανολόγοι κάτοχοι πτυχίου τεχνικών σχολών μέσης εκπαίδευσεως, μηχανολογικής κατευθύνσεως του Ν. 576/77 όπως ισχύει κάθε φορά και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος σύμφωνα με τις διατάξεις του Β.Δ. 12/9.6.1964 (ΦΕΚ 8, τ.Α. της 18.1.1964).

Άρθρο 2

Από 1-1-2003 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2002 με βάση την αριθμ. 28/2002 ΔΑ, αυξάνονται κατά ποσοστό 4,2% και διαμορφώνονται ως εξής:

1. Αδειούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α', Αδειούχοι Ψυκτικοί Γ' και Θ' ειδικότητας και Μηχανολόγοι που κατέχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος εργοδηγού Α' βαθμίδος του Υπ. Βιομηχανίας **562,81 ευρώ.**
2. Αδειούχοι Πρακτικοί μηχανικοί Β' Τάξεως **536,65 ευρώ.**
3. Αδειούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ' Τάξεως , Αρχιθερμαστές και ψυκτικοί που κατέχουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Γ' βαθμίδος του Υπ. Βιομηχανίας **507,78 ευρώ.**
4. Μηχανοδηγοί **503,00 ευρώ.**
5. Θερμαστές **485,00 ευρώ.**

Άρθρο 3 Επιδόματα

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα και προσαυξήσεις, που προβλέπονται από την ΔΑ 28/2002 κατά κατηγορία υπολογιζόμενα επί των κάθε φορά ισχυόντων βασικών μισθών της κατηγορίας τους, πλην του επιδόματος οικογενειακών βαρών (συζύγου, τέκνων) και του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας τα οποία υπολογίζονται όπως ορίζεται παρακάτω αντιστοίχως :

Πρακτικοί Μηχανικοί, Εργοδηγοί Μηχανολόγοι, Εργοδηγοί Ψυκτικοί Γ` και Θ` Ειδικότητας, Θερμαστές, Αρχιθερμαστές και Μηχανοδηγοί:

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 10% για την πρώτη, δεύτερη και τρίτη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες επτά (7) τριετίες, του χρόνου υπολογιζομένου από της το πρώτον ασκήσεως ομοτίμων ή συναφών καθηκόντων που παρασχέθηκαν σε κλινικές ή σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές και ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.
2. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών οι οποίοι υποχρεούνται στην χορήγηση αυτών εντός 3 μηνών από της υποβολής σχετικής αιτήσεως. Στην περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών εντός της άνω τασσομένης τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως των ενδιαφερομένων, η αναπροσαρμογή των μισθών θα γίνεται από την ημέρα υποβολής αυτών στο νέο εργοδότη.
3. Σε κάθε ομάδα εργασίας (βάρδια) ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται **επίδομα βάρδιας** σε ποσοστό 10% επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους αρχιθερμαστές που ορίζονται υπεύθυνοι βάρδιας ό-

που αυτό απαιτείται σύμφωνα με τον Ν. 6442/34 και το σχετικό διάταγμα της 17.12.53 (άρθρο 17 παραγρ. 13).

4. Οι υπό της επιχειρήσεως χαρακτηριζόμενοι ως υπεύθυνοι προϊστάμενοι πρακτικοί Μηχανικοί δικαιούνται **προσθέτου επιδόματος**, εκ ποσοστού 10%. Υπό τις ίδιες προϋποθέσεις δικαιούνται του εν λόγω επιδόματος και οι μηχανικοί μόνων των ατμομηχανών και μηχανών εσωτερικής καύσεως.
5. Σε περίπτωση σύμπτωσης στο ίδιο πρόσωπο των ιδιοτήτων του υπεύθυνου βάρδιας και του υπεύθυνου προϊσταμένου τα δύο παραπάνω επιδόματα καταβάλλονται σωρευτικώς.
6. Στους εργαζομένους υπό την επιφάνεια της γης ή εντός πλωτών κλινικών χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** εκ ποσοστού 10%.
7. Στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή όλων των ειδικοτήτων χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% και εξακολουθεί να υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως ισχύουν κάθε φορά, προσηυξημένων με τα επιδόματα οικογενειακών βαρών και πολυετούς υπηρεσίας. Το παραπάνω επίδομα συμψηφίζεται με τις τυχόν ανώτερες της παρούσας καταβαλλόμενες αποδοχές.
8. Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ χορηγείται **τεχνικό επίδομα** 15% και υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς όπως διαμορφώνονται κάθε φορά.
9. Στους αρχιθερμαστές, οι οποίοι κατά το άρθρο 5 του Β.Δ. της 11-3/4-4-55 "περί επιβλέψεως της λειτουργίας και χειρισμού ατμολεβήτων " που ορίζονται από τον εργοδότη ως υπεύθυνοι για το σύνολο των φυλακών (βάρδιες), χορηγείται **επίδομα υπευθυνότητας** εκ ποσοστού 10%.
10. Σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς τους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή χορηγείται **επίδομα γάμου**, εκ ποσοστού 10% για την ή τον σύζυγο και 5% για κάθε ανήλικο παιδί. Ειδικότερα το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους διαζευγμένες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα παιδιών χορηγείται μέχρι συμπληρώσεως υπό των μεν αρρένων του 18ου έτους της ηλικίας τους των δε θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον όμως αμφότερα είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Στην περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτατες ή ανώτερες σχολές του εσωτερικού και εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα κατά σχολή για την απόκτηση πτυχίου. Για τα ανάπηρα, σωματικά ή πνευματικά, τέκνα η επιδότηση παρατείνεται επ' αόριστον.

11. Σε όλους τους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% και υπό τις προϋποθέσεις του Ν. 201/75 που υπολογίζεται επί των κάθε φορά διαμορφουμένων βασικών τους μισθών.
12. Εφόσον στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς δεν παρέχεται από την κλινική στην οποία εργάζονται αυτοουσία τροφή (ένα γεύμα την ημέρα), χορηγείται σ' αυτούς επίδομα τροφής αποτιμώμενο σε 0,60 ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα.
13. Στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς που είναι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένων από το Κράτος τεχνικών σχολών μέσης τεχνικής εκπαίδευσης ή ΙΕΚ, αντίστοιχο της ειδικότητάς τους, πιστοποίηση του πτυχίου τους από το Υπ. Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και αδείας ασκήσεως του επαγγέλματός τους του Υπ. Βιομηχανίας, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 10% επί του κάθε φορά βασικούς τους μισθού.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κ.λπ. διατάξεις

1. **Άδεια Γάμου :** Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο
2. **Ένδυση:** Οι κλινικές υποχρεούνται να χορηγούν μία φόρμα εργασίας κάθε εξάμηνο και ένα ζευγάρι υποδήματα, μια φορά το χρόνο για κάθε μισθωτό. Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη.

Ειδικά όσοι ψυκτικοί για την άσκηση των καθηκόντων τους εισέρχονται σε ψυγεία, χορηγείται επιπρόσθετα κάθε τρία χρόνια ένα ειδικό ημίπαλτο ή μπουφάν κατάλληλο για την προστασία τους από ψύξη και υγρασία.
3. **Χρόνος Εργασίας:** Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στην απόφαση αυτή ορίζονται σε σαράντα (40) και οι ημέρες σε πέντε (5).
4. **Γάλα:** Χορηγείται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή μία φιάλη γάλακτος 640 γραμ. για κάθε ημέρα εργασίας.
5. **Αργία 14/9:** Η 14^η Σεπτεμβρίου, εορτή Υψώσεως του Τιμίου Σταυρού, ορίζεται ως ημέρα προαιρετικής αργίας για τους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα, δηλ. σε περίπτωση που ο εργοδότης αποφασίσει να απασχολήσει τον εργαζόμενο, υποχρεούται να καταβάλλει προσαύξηση 75% επί του 1/25ου του μισθού του.

6. Στις επιχειρήσεις που εργάζονται σε τρεις (3) εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας (βάρδιες) εφόσον δεν υφίσταται κατά την νυκτερινή ομάδα εργασίας βοηθός του απασχολούμενου πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού, θερμαστού, η επιχείρηση υποχρεούται στην εγκατάσταση εύχρηστου σήματος κινδύνου που να ειδοποιεί είτε άλλους εργαζόμενους σε άλλους χώρους της επιχείρησης είτε τον φύλακα ή θυρωρό ή άλλο οποιοδήποτε πρόσωπο ευρισκόμενο εντός του χώρου εργασίας για την πρόληψη του κινδύνου αιφνίδιας ασθένειας ή ατυχήματος του πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού.

7. **Ετήσια άδεια με αποδοχές:** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών, λόγω πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

8. Η συνολική διάρκεια της **αδείας μητρότητας** ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

9. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν:

α. έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και

β. ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

10. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

11. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών: Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, όπως ισχύει σήμερα μετά την από 15-4-2002 ΕΓΣΣΕ, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών με αφετηρία την ημερομηνία υιοθεσίας.

12. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών: Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

13. Άδεια φροντίδας παιδιού

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

δ) Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

14. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών

το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

15. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης:

Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.

16. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς:

Στους εργαζόμενους με σχέση εξηρημένης εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

17. Προστασία της απασχόλησης των «εξηρημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης:

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μία φορά.

18. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους απ' αυτές που καθορίζονται με την

παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, Κανονισμούς εργασίας, έθιμα, κλπ. δεν τίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτής αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2003.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΈΝΩΣΗ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ
ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΑΘΗΝΩΝ**

Αλέξανδρος Κοκκινάκης

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΈΝΩΣΗ
ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ**

Αλέξανδρος Κοκκινάκης

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Πρόεδρος

Ελευθέριος Παπαδόπουλος

Γεν. Γραμματέας

Δημήτριος Καριώτης