



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Αριθμ. 28/2002

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, αρχιθερμαστών, θερμαστών και ψυκτικών μέσων και κατωτέρων τεχνικών σχολών που εργάζονται στις πάσης φύσεως κλινικές όλης της χώρας»

Σήμερα, την 11 Ιουλίου 2002, ο Άγγελος Ζησιμόπουλος, που αναδείχθηκε Διαιτητής κατά τον Ν.1876/90 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας της αριθμ. πρωτ.030/13-6-2002 υπόθεσης που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, συντηρητών μηχανολογικών εγκαταστάσεων, αρχιθερμαστών, θερμαστών και ψυκτικών μέσων και κατωτέρων τεχνικών σχολών που εργάζονται στις πάσης φύσεως κλινικές όλης της χώρας και η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της “Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος” και αφετέρου της “Πανελληνίας Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών”, της “Ένωσης Συγχρόνων Γενικών Κλινικών”, του “Συνδέσμου Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιά”, της “Ένωσης Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών - Περιχώρων”, της “Ένωσης Ιδιωτικών Ψυχιατρικών Κλινικών Κεντρικής Ελλάδος – Δυτικής Μακεδονίας” και της “Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών Βορείου Ελλάδος”.

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ

1. Την αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο.
2. Το γεγονός ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε νόμιμα μονομερώς από την ενδιαφερόμενη οργάνωση, μετά την διαπίστωση άρνησης μεσολάβησης από την εργοδοτική πλευρά.

3. Τις απόψεις που εξέθεσαν οι νόμιμοι εκπρόσωποι της εργατικής πλευράς κατά την συνάντηση την 9.7.2002, κατά την οποία δεν προσήλθαν εκπρόσωποι της εργοδοτικής πλευράς, αν και κλήθηκαν νόμιμα.
4. Το άρθρο 8, παρ.1 της από 8.7.1994 ΣΣΕ, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ιδιωτικές κλινικές, οίκους ευγηρίας, ιατρικά εργαστήρια κ.λπ. όλης της χώρας.
5. Την από 28.7.2000 ΣΣΕ μεταξύ αφενός της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ και Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε., που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την Υ.Α. 11889/4-10-2000.
6. Τις ρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στην από 19.6.2002 ΣΣΕ μεταξύ αφενός της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος και αφετέρου της ΠΟΞ.
7. Τους όρους αμοιβής και εργασίας της ΕΓΣΣΕ 2002-2003.
8. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16§3 του Ν.1876/90, η ισχύς της διαιτητικής απόφασης θα αρχίζει από την επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή από 27.2.2002.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής – εξωτερικής καύσεως και οι συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμαστές, αρχιθερμαστές οι κατέχοντες τα υπό του Ν. 6422/34 και του ΒΔ της 16.3.50 όπως ισχύουν σήμερα, διπλώματα ή άδειες καθώς και οι εργοδηγοί ψυκτικοί και οι τεχνίτες ψυκτικοί, πτυχιούχοι μέσω των ή κατωτέρων τεχνικών σχολών, που απασχολούνται στις πάσης φύσεως κλινικές όλης της χώρας. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται επίσης και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι κάτοχοι πτυχίου μέσω των τεχνικών σχολών ή τεχνικών λυκείων Ν. 576/77 όπως ισχύει σήμερα, ειδικότητας μηχανολόγου και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος εργοδηγού μηχανολόγου σύμφωνα με τις διατάξεις του Β.Δ. 12/9.6.1964 (ΦΕΚ 8, τ.Α. της 18.1.1964) και απασχολούνται στις πάσης φύσεως κλινικές όλης της χώρας, που έχουν μηχανολογικές εγκαταστάσεις αντίστοιχες του πτυχίου τους και της άδειας ασκήσεως του επαγγέλματός τους.

Άρθρο 2
Καθορισμός βασικών μισθών

1. Από 27.2.2002 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων αυξάνονται κατά ποσοστό 0,9%, με βάση τη ρήτρα διόρθωσης της από 28.7.2000 ΣΣΕ.
2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται με βάση την προηγούμενη παράγραφο, αυξάνονται ομοίως από 27.2.2002 κατά ποσοστό 2,4%.
3. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται την 30.6.2002 αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2002 κατά ποσοστό 2,2%

και διαμορφώνονται ως οι Πίνακες που ακολουθούν:

1. ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Α' ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ Γ' & Θ' ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ

| ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 0,9%+2,4% | ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,2% |
|------------------------------|--|------------------------------|---|
| | <i>1/1/2002</i> <i>30/6/2002</i> | | <i>1/7/2002</i> <i>31/12/2002</i> |
| 0-3 | 528,49 | 0-3 | 540,12 |
| 3-6 | 528,49 | 3-6 | 540,12 |
| 6-9 | 528,49 | 6-9 | 540,12 |
| 9-12 | 528,49 | 9-12 | 540,12 |
| 12-15 | 528,49 | 12-15 | 540,12 |
| 15-18 | 528,49 | 15-18 | 540,12 |

| | | | |
|-------|--------|-------|--------|
| 18-21 | 528,49 | 18-21 | 540,12 |
| 21-24 | 528,49 | 21-24 | 540,12 |
| 24-27 | 528,49 | 24-27 | 540,12 |
| 27-30 | 528,49 | 27-30 | 540,12 |
| 30-35 | 528,49 | 30-35 | 540,12 |

2. ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Β' ΤΑΞΕΩΣ

| ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 0,9%+2,4% <i>1/1/2002</i> <i>30/6/2002</i> | ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,2% <i>1/7/2002</i> <i>31/12/2002</i> |
|------------------------------|---|------------------------------|---|
| 0-3 | 503,93 | 0-3 | 515,02 |
| 3-6 | 503,93 | 3-6 | 515,02 |
| 6-9 | 503,93 | 6-9 | 515,02 |
| 9-12 | 503,93 | 9-12 | 515,02 |
| 12-15 | 503,93 | 12-15 | 515,02 |
| 15-18 | 503,93 | 15-18 | 515,02 |
| 18-21 | 503,93 | 18-21 | 515,02 |
| 21-24 | 503,93 | 21-24 | 515,02 |
| 24-27 | 503,93 | 24-27 | 515,02 |

| | | | |
|-------|--------|-------|--------|
| 27-30 | 503,93 | 27-30 | 515,02 |
| 30-35 | 503,93 | 30-35 | 515,02 |

**3. ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Γ', ΑΡΧΙΘΕΡΜΑΣΤΕΣ, ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ
ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ**

| ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 0,9%+2,4% | ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,2% |
|------------------------------|---|------------------------------|--|
| | <i>1/1/2002 30/6/2002</i> | | <i>1/7/2002 31/12/2002</i> |
| 0-3 | 476,82 | 0-3 | 487,31 |
| 3-6 | 476,82 | 3-6 | 487,31 |
| 6-9 | 476,82 | 6-9 | 487,31 |
| 9-12 | 476,82 | 9-12 | 487,31 |
| 12-15 | 476,82 | 12-15 | 487,31 |
| 15-18 | 476,82 | 15-18 | 487,31 |
| 18-21 | 476,82 | 18-21 | 487,31 |
| 21-24 | 476,82 | 21-24 | 487,31 |
| 24-27 | 476,82 | 24-27 | 487,31 |
| 27-30 | 476,82 | 27-30 | 487,31 |
| 30-35 | 476,82 | 30-35 | 487,31 |

4. ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΟΙ

| ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 0,9%+2,4% | ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,2% |
|------------------------------|---|------------------------------|--|
| | <i>1/1/2002 30/6/2002</i> | | <i>1/7/2002 31/12/2002</i> |
| 0-3 | 472,35 | 0-3 | 482,74 |
| 3-6 | 472,35 | 3-6 | 482,74 |
| 6-9 | 472,35 | 6-9 | 482,74 |
| 9-12 | 472,35 | 9-12 | 482,74 |
| 12-15 | 472,35 | 12-15 | 482,74 |
| 15-18 | 472,35 | 15-18 | 482,74 |
| 18-21 | 472,35 | 18-21 | 482,74 |
| 21-24 | 472,35 | 21-24 | 482,74 |
| 24-27 | 472,35 | 24-27 | 482,74 |
| 27-30 | 472,35 | 27-30 | 482,74 |
| 30-35 | 472,35 | 30-35 | 482,74 |

5. ΘΕΡΜΑΣΤΕΣ

| ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 0,9%+2,4% | ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,2% |
|------------------------------|---|------------------------------|--|
| | <i>1/1/2002 30/6/2002</i> | | <i>1/7/2002 31/12/2002</i> |
| 0-3 | 455,45 | 0-3 | 465,47 |
| 3-6 | 455,45 | 3-6 | 465,47 |
| 6-9 | 455,45 | 6-9 | 465,47 |
| 9-12 | 455,45 | 9-12 | 465,47 |
| 12-15 | 455,45 | 12-15 | 465,47 |
| 15-18 | 455,45 | 15-18 | 465,47 |
| 18-21 | 455,45 | 18-21 | 465,47 |
| 21-24 | 455,45 | 21-24 | 465,47 |
| 24-27 | 455,45 | 24-27 | 465,47 |
| 27-30 | 455,45 | 27-30 | 465,47 |
| 30-35 | 455,45 | 30-35 | 465,47 |

6. ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ ΨΥΚΤΙΚΟΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΜΕΣΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

| ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 0,9%+2,4% 1/1/2002 30/6/2002 | ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,2% 1/7/2002 31/12/2002 |
|------------------------------|--|------------------------------|--|
| 0-2 | 540,61 | 0-2 | 552,50 |
| 2-4 | 565,66 | 2-4 | 578,10 |
| 4-6 | 594,67 | 4-6 | 607,75 |
| 6-8 | 611,89 | 6-8 | 625,35 |
| 8-10 | 622,91 | 8-10 | 636,61 |
| 10-12 | 635,98 | 10-12 | 649,97 |
| 12-14 | 658,63 | 12-14 | 673,12 |
| 14-16 | 669,94 | 14-16 | 684,68 |
| 16-18 | 678,39 | 16-18 | 693,31 |
| 18-20 | 696,25 | 18-20 | 711,57 |
| 20-22 | 705,99 | 20-22 | 721,52 |
| 22-24 | 718,26 | 22-24 | 734,06 |
| 24-26 | 739,79 | 24-26 | 756,07 |
| 26-28 | 754,30 | 26-28 | 770,89 |
| 28-30 | 764,04 | 28-30 | 780,85 |
| 30-35 | 776,80 | 30-35 | 793,89 |

7. ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΨΥΚΤΙΚΟΙ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

| ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 0,9%+2,4% | ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ | ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,2% |
|------------------------------|---|------------------------------|--|
| | <i>1/1/2002 30/6/2002</i> | | <i>1/7/2002 31/12/2002</i> |
| 0-2 | 487,35 | 0-2 | 498,07 |
| 2-4 | 496,60 | 2-4 | 507,53 |
| 4-6 | 504,58 | 4-6 | 515,68 |
| 6-8 | 527,22 | 6-8 | 538,82 |
| 8-10 | 539,34 | 8-10 | 551,21 |
| 10-12 | 553,69 | 10-12 | 565,87 |
| 12-14 | 585,27 | 12-14 | 598,15 |
| 14-16 | 597,22 | 14-16 | 610,36 |
| 16-18 | 609,19 | 16-18 | 622,59 |
| 18-20 | 624,02 | 18-20 | 637,75 |
| 20-22 | 635,98 | 20-22 | 649,97 |
| 22-24 | 646,66 | 22-24 | 660,89 |
| 24-26 | 674,73 | 24-26 | 689,57 |
| 26-28 | 701,04 | 26-28 | 716,46 |
| 28-35 | 713,80 | 28-35 | 729,50 |

Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα και προσαυξήσεις, που προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις κατά κατηγορία υπολογιζόμενα, προκειμένου μεν περί των πρακτικών μηχανικών κλπ. επί των κάθε φορά ισχυόντων βασικών μισθών της κατηγορίας τους, πλην του επιδόματος οικογενειακών βαρών (συζύγου, τέκνων) το οποίο υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το δικαιούμενο τυχόν επίδομα τριετιών, προκειμένου δε περί των αναφερομένων τεχνικών ψυκτικών επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού αναλόγως των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας εκάστου.

A. Πρακτικοί Μηχανικοί, Εργοδηγοί Μηχανολόγοι, Εργοδηγοί Ψυκτικοί Γ` και Θ` Ειδικότητας, Θερμαστές, Αρχιθερμαστές και Μηχανοδηγοί

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία, και 5% για τις υπόλοιπες 8 τριετίες, του χρόνου υπολογιζόμενου από της το πρώτον ασκήσεως ομοτίμων ή συναφών καθηκόντων. Από έναρξης ισχύος της παρούσας, η τρίτη τριετία αυξάνεται σε 10%. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών οι οποίοι υποχρεούνται στην χορήγηση αυτών εντός 3 μηνών από της υποβολής σχετικής αιτήσεως. Στην περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών εντός της άνω τασσόμενης τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως των ενδιαφερομένων η αναπροσαρμογή των μισθών θα γίνεται μόνο από την ημέρα υποβολής αυτών στον εργοδότη.
2. Σε κάθε ομάδα εργασίας (βάρδια) ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται **επίδομα υπευθυνότητας** κατά ποσοστό 10% επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται και στους αρχιθερμαστές που ορίζονται υπεύθυνοι βάρδιας όπου αυτό απαιτείται σύμφωνα με τον Ν. 6442/34 και του σχετικού διατάγματος της 17.12.53 (άρθρο 17 παραγρ. 13).
3. Οι υπό της επιχειρήσεως χαρακτηριζόμενοι ως υπεύθυνοι προϊστάμενοι πρακτικοί Μηχανικοί δικαιούνται **προσθέτου επιδόματος**, εκ ποσοστού 10% επί του βασικού μισθού. Υπό τις ίδιες προϋποθέσεις δικαιούνται του εν λόγω επιδόματος και οι μηχανικοί μόνον των ατμομηχανών και μηχανών εσωτερικής καύσεως.
4. Σε περίπτωση σύμπτωσης στο ίδιο πρόσωπο των ιδιοτήτων του υπεύθυνου βάρδιας και του υπεύθυνου προϊσταμένου τα δύο παραπάνω επιδόματα καταβάλλονται σωρευτικώς.

5. Στους εργαζομένους υπό την επιφάνεια της γης ή εντός πλωτών κλινικών χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** εκ ποσοστού 10%.
6. Στους υπαγόμενους στην παρούσα απόφαση πρακτικούς μηχανικούς, εργοδηγούς, μηχανολόγους, τους εγγεγραμμένους στα μητρώα εργοδηγών-μηχανολόγων του Υπουργείου Βιομηχανίας, αδειούχους εργοδηγούς μηχανολόγους, εργοδηγούς ψυκτικούς Γ' και Θ' ειδικότητας, θερμαστές, αρχιθερμαστές και μηχανοδηγούς, χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% και εξακολουθεί να υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως ισχύουν κάθε φορά, προσηυξημένων με τα επιδόματα οικογενειακών βαρών και πολυετούς υπηρεσίας. Το παραπάνω επίδομα συμψηφίζεται με τις τυχόν ανώτερες της παρούσας καταβαλλόμενες αποδοχές.
7. Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα απόφαση, πλην των ψυκτικών μέσων και κατωτέρων σχολών, χορηγείται **τεχνικό επίδομα** 15% και υπολογίζεται στους νέους βασικούς μισθούς, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά.
8. Στους αρχιθερμαστές, οι οποίοι κατά το άρθρο 5 του Β.Δ. της 11-3/4-4-55 "περί επιβλέψεως της λειτουργίας και χειρισμού ατμολεβήτων" ορίζονται από τον εργοδότη ως υπεύθυνοι για το σύνολο των φυλακών, χορηγείται **επίδομα υπευθυνότητας** εκ ποσοστού 10%, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού.
9. Στους πρακτικούς μηχανικούς κλπ. της παραγράφου **α** ανωτέρω, χορηγείται **επίδομα γάμου**, εκ ποσοστού 10% για την ή τον σύζυγο και 5% για κάθε ανήλικο παιδί. Ειδικότερα το επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους διαζευγμένες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών. Το επίδομα τέκνων χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως υπό των μεν αρρένων του 18ου έτους της ηλικίας τους των δε θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον όμως αμφότερα είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Στην περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτατες ή ανώτερες σχολές του εσωτερικού και εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα κατά σχολή για την απόκτηση πτυχίου. Για τα ανάπηρα, σωματικά ή πνευματικά, τέκνα η επιδότηση παρατείνεται επ' αόριστον.

Τα επιδόματα γάμου και τέκνων υπολογίζονται επί των βασικών μηνιαίων μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετίας.

B. Τεχνίτες Ψυκτικοί μέσων και κατωτέρων σχολών

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** εκ ποσοστού 10% μετά την συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.
2. Επίδομα **ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 14%.
3. **Επίδομα γάμου** (συζύγου) σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-διαζευγμένες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.
4. Για τον προσδιορισμό της προϋπηρεσίας κάθε μισθωτού, εκτός από το χρόνο υπηρεσίας στον τελευταίο εργοδότη, προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία των μισθωτών της ίδιας ειδικότητας σε οποιοδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και αποδεικνύεται με βεβαίωση των προηγούμενων εργοδοτών.

Άρθρο 4

Διάφορες παροχές κ.λπ. διατάξεις

1. **Άδεια Γάμου** : Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο
2. **Ένδυση**: Οι κλινικές υποχρεούνται να χορηγούν μία φόρμα εργασίας κάθε εξάμηνο και ένα ζευγάρι υποδήματα, μια φορά το χρόνο για κάθε μισθωτό. Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη.

Ειδικά όσοι ψυκτικοί για την άσκηση των καθηκόντων τους εισέρχονται σε ψυγεία, χορηγείται επιπρόσθετα κάθε τρία χρόνια ένα ειδικό ημίπαλτο ή μπουφάν κατάλληλο για την προστασία τους από ψύξη και υγρασία.
3. **Χρόνος Εργασίας**: Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στην απόφαση αυτή ορίζονται σε σαράντα (40) και οι ημέρες σε πέντε (5).
4. **Γάλα**: Χορηγείται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή μία φιάλη γάλακτος 640 γραμμ. για κάθε ημέρα εργασίας.
5. **Αργία 14/9**: Η ΔΕΚΑΤΗ ΤΕΤΑΡΤΗ (14) Σεπτεμβρίου, εορτή Ύψωσης του Τιμίου Σταυρού, ορίζεται ως ημέρα προαιρετικής αργίας για τους εργαζόμενους που αφορά

η παρούσα, δηλ. σε περίπτωση που ο εργοδότης αποφασίσει να απασχολήσει τον εργαζόμενο, υποχρεούται να τον πληρώσει την ημέρα αυτή με προσαύξηση 75%.

6. Στις επιχειρήσεις που εργάζονται σε τρεις (3) εναλλασσόμενες ομάδες εργασίας (βάρδιες) εφόσον δεν υφίσταται κατά την νυκτερινή ομάδα εργασίας βοηθός του απασχολούμενου πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού, θερμοαστού, η επιχείρηση υποχρεούται στην εγκατάσταση εύχρηστου σήματος κινδύνου που να ειδοποιεί είτε άλλους εργαζόμενους σε άλλους χώρους της επιχείρησης είτε τον φύλακα ή θυρωρό ή άλλο οποιοδήποτε πρόσωπο ευρισκόμενο εντός του χώρου εργασίας για την πρόληψη του κινδύνου αιφνίδιας ασθένειας ή ατυχήματος του πρακτικού μηχανικού ή ψυκτικού.
7. **Ετήσια άδεια με αποδοχές:** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών, λόγω πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.
Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.
8. Η συνολική διάρκεια της **αδειας μητρότητας** ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
9. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν:
 - α. έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
 - β. ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρισήμισυ (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των

αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

10. Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/1983 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

11. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών: Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

12. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών: Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

13. Άδεια φροντίδας παιδιού

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.
- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

14. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

15. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης:

Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.

16. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς:

Στους εργαζόμενους με σχέση εξηρημένης εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

17. Προστασία της απασχόλησης των «εξηρημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης:

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξηρημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό, και για μία φορά.

18. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, Κανονισμούς εργασίας, έθιμα, κλπ. δεν θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 27.2.2002.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 24 Ιουλίου 2002

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ

